



PROCESO					
GESTIÓN DE INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD – PROGRAMA DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PRODUCTIVO					
NOMBRE DEL DOCUMENTO					
EVIDENCIA 6.					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	<input checked="checked" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

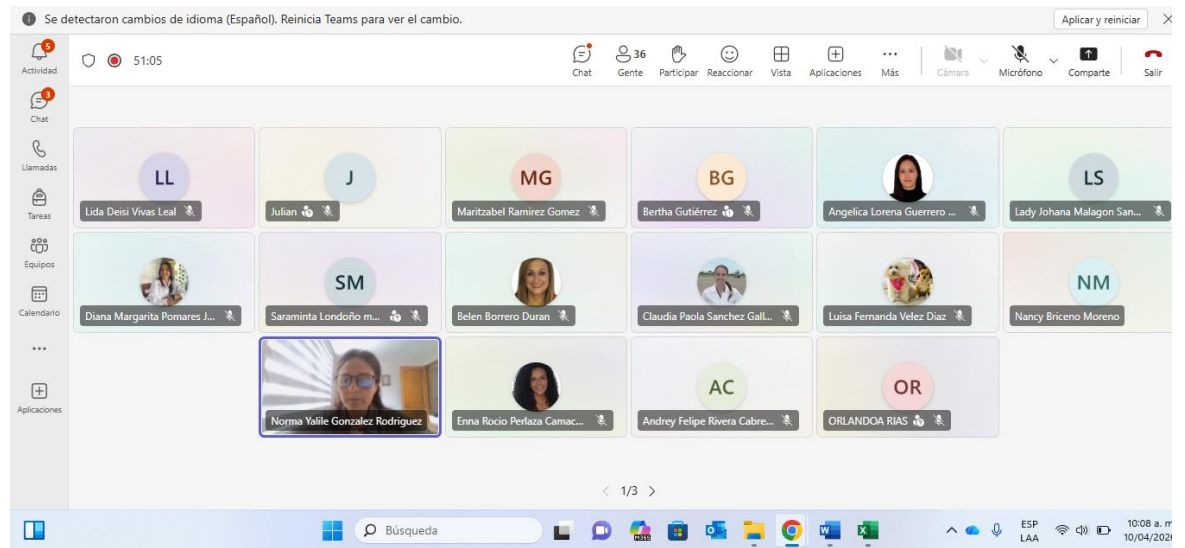
**EVIDENCIA 6.** Participar en comités, mesas de trabajo y demás espacios de gestión, planeación, innovación, desarrollo tecnológico, investigación, diseños curriculares, plan tecnológico, FPI y demás convocados por el centro, regional, Tecnoacademia y/o la Dirección de Formación Profesional.

**Reunión Nacional de Dinamizadores  
y Orientadores Vocacionales de Tecnoacademia Sena**

1. Saludo y presentación del Equipo por Claudia Paola Sánchez Norma Coordinadora General TA
  - Belén Guerrero Duran
  - Nancy Bricero Moreno Grupo de Investigación
  - Luisa Fernanda Vélez Trabajadora Social
  - Norma Yalile González

Comentar de manera general los lineamientos del CONPES 4080 y participación de la mujer. Que busca mejorar la participación de las mujeres en diferentes espacios

  - Avance en la participación de la mujer en innovación y competitividad.  
Tecnoacademia definir temas muy básicos un porcentaje de participación de las estudiantes en estos procesos en este programa de Tecnoacademia. Identificar y definir nosotros desde que elementos podemos
  - Esta política pública cierra este año y mejorar los porcentajes de participación.
  -
2. **Proposiciones y varios**
  - Presuntas y respuestas de los integrantes.
3. **Registro asistencia virtual**



4.3.2.	Alta prevalencia de problemas y trastornos mentales en las mujeres.....	70
4.3.3.	Alta mortalidad materna en los entornos rurales.....	73
4.4.	Barreras que impiden a las mujeres tener una vida libre de violencias.....	76
4.4.1.	Imaginarios sociales y culturales que justifican la violencia contra las mujeres ....	76
4.4.2.	Limitaciones en la cobertura, efectividad y articulación de estrategias institucionales de prevencion y atencion integral a nivel nacional y territorial.....	77
4.4.3.	Retos en la interoperabilidad y desagregación en los sistemas de información de data estadística de violencia contra las mujeres .....	79
4.4.4.	Falta de herramientas diferenciadas para el abordaje de las violencias que enfrentan las mujeres en sectores específicos.....	79
4.4.5.	Barreras de las mujeres rurales victimas de violencias para acceder a rutas de prevencion y .....	80



5.3. Plan de acción .....	90
Marco de las acciones orientadas a promover la participación de las mujeres rurales en el desarrollo social, político y económico del país .....	90
5.3.1. Estrategias para incrementar el acceso de las mujeres a oportunidades de generación de ingresos y autonomía económica sostenibles, con alta potencialidad y en condiciones de igualdad .....	91

7

teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

5.3.2. Fortalecer la participación de las mujeres en los escenarios del poder público, altos cargos del Estado, y en las organizaciones comunales .....	102
5.3.3. Estrategias para promover la salud y bienestar en las mujeres .....	104
5.3.4. Estrategias para fortalecer las políticas de prevención y atención integral de las violencias contra las mujeres .....	107
5.3.5. Fortalecer el liderazgo de las mujeres en la construcción de paz y la seguridad en Colombia en el marco de la Resolución 1325 .....	111
5.3.6. Estrategias para el fortalecimiento institucional y la transformación cultural .....	114
5.4. Seguimiento .....	118
5.5. Financiamiento .....	119
6. RECOMENDACIONES .....	122

teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

5.3.3. Estrategias para promover la salud y bienestar en las mujeres .....	104
5.3.4. Estrategias para fortalecer las políticas de prevención y atención integral de las violencias contra las mujeres .....	107
5.3.5. Fortalecer el liderazgo de las mujeres en la construcción de paz y la seguridad en Colombia en el marco de la Resolución 1325 .....	111
5.3.6. Estrategias para el fortalecimiento institucional y la transformación cultural .....	114
5.4. Seguimiento .....	118
5.5. Financiamiento .....	119
6. RECOMENDACIONES .....	122
ANEXOS .....	129
Anexo A. Plan de Acción y Seguimiento (PAS) .....	129
Anexo B. Resumen del proceso de diálogos con las mujeres .....	130
Anexo C. Detalle de financiación de los programas de renta básica y regalías .....	135
BIBLIOGRAFIA .....	136

teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

Archivo Inicio Insertar Compartir Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Dibujo Comentarios

Quiere confiar en los vínculos del libro? Este libro se vincula a datos de libros externos. Más información Enviar comentarios Confiar en los vínculos del libro Administrar vínculos de libro

D17 1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscando generar competitividad con enfoque de género.

Importancia relativa del objetivo (%)	Acción	Importancia relativa de la acción (%)	Relación entre acciones	Responsable de la ejecución		
				Entidad	Dirección/Subdirección/Grupo/Unidad	Persona de contacto
16	1.7 Realizar una "certificación" dirigida a mujeres con el fin de facilitar el acceso de esta población al servicio de certificación de competencias laborales	1.00%	No	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo / Grupo de Evaluación y certificación de Competencias Laborales	Aura Yaneth Parra ayparra@sena.edu.co
	1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación,					

Plan acción seguimiento Acción 1.8. +

teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

Estadísticas del libro 69



1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscado generar competitividad con enfoque de género.

17	Objetivo 1: Aumentar las oportunidades de autonomía económica para las mujeres desde diversos ámbitos, eliminando las barreras aún existentes y dando continuidad a las políticas adelantadas con este propósito.	35.00%	1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscado generar competitividad con enfoque de género.	1.00%	No	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional - SENNOVA	Diana Marina Sarmiento Parra	dsarmiento
27			1.18 Diseñar e implementar una estrategia de apoyo a emprendedores en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales.	0%	No	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Olga Constanza Bermúdez	obermudez
50			1.41 Priorizar, dentro de las acciones de soporte a los emprendedores, la capacitación según el nivel de desarrollo empresarial de los emprendedores de acuerdo.	0.50%	No	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Empleo y Trabajo	Luisa Fernanda Martínez	lfernandez

Plan acción seguimiento Acción 1.8. +

team.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscado generar competitividad con enfoque de género.

17	Objetivo 1: Aumentar las oportunidades de autonomía económica para las mujeres desde diversos ámbitos, eliminando las barreras aún existentes y dando continuidad a las políticas adelantadas con este propósito.	35.00%	1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscado generar competitividad con enfoque de género.	1.00%	No	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional - SENNOVA	Diana M
27			1.18 Diseñar e implementar una estrategia de apoyo a emprendedores en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales.	0%	No	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación	Olga C

Plan acción seguimiento Acción 1.8. +

team.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscado generar competitividad con enfoque de género.

16	Lesson	acceso de esa población al servicio de certificación de competencias laborales	Nota: las metas no incluyen la línea base.	Acumulado	0%
17	Gestión	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia de enfoque de género que promueva la participación de la mujer en las acciones desarrolladas por SENNOVA.	Sumatoria del porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia de enfoque de género que promueva la participación de la mujer en las acciones desarrolladas por SENNOVA=20% Hito 1. Diseño de la estrategia para integrar el enfoque de género que promueva la participación de la mujer en las acciones desarrolladas por SENNOVA=20% Hito 2. Construcción de ruta de trabajo para la divulgación y transferencia de la estrategia por parte de los diferentes actores del ecosistema SENNOVA=20% Hito 3. Construcción del Reporte consolidado de avance en la implementación de la estrategia de acuerdo a la ruta diseñada en los Centros donde se ejecutan las líneas programáticas de Sennova=60%	Acumulado	0%
		Porcentaje de avance en el diseño e implementación de	Sumatoria del porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia que incentive la incorporación de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales		

Plan acción seguimiento Acción 1.8. +

team.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

Norma Yalile Gonzalez Rodriguez

Búsqueda





Quiere confiar en los vínculos del libro? Este libro se vincula a datos de libros externos. Más información Enviar comentarios Confiar en los vínculos del libro Administrar vínculos de libro

D17 1.6 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscando generar competitividad con enfoque de género.

	N	O	P	Q	R
16	acceso de esta población al servicio de certificación de competencia laborales.	Nota: las metas no incluyen la línea base	Acumulado	0%	2021
17	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia de enfoque de género que promueva la participación de la mujer en las acciones desarrolladas por SENNOVA.	Sumatoria del porcentaje de avances en el diseño e implementación de una estrategia de enfoque de género que promueva la participación de la mujer en las acciones desarrolladas por SENNOVA-20% Hito 1. Diseño de la estrategia para integrar el enfoque de género que promueva la participación de la mujer en las acciones desarrolladas por SENNOVA-20% Hito 2. Construcción de ruta de trabajo para la divulgación y transferencia de la estrategia por parte de los diferentes actores del ecosistema SENNOVA-20% Hito 3. Construcción del Reporte consolidado de avances en la implementación de la estrategia de acuerdo a la ruta diseñada en los Centros donde se ejecutan las líneas programáticas de Sennova-60%.	Acumulado	0%	2022
	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia que incentive la inscripción de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales	Sumatoria del porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia que incentive la inscripción de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales			

Plan acción seguimiento Acción 1.6. +

Estadísticas del libro

Gonzalez Rodriguez

Búsqueda

	A	B	C
1	Número y porcentaje de niñas/adolescentes matriculadas en la Tecnocademia (Favor relacionar el número de estudiantes de género femenino para cada institución educativa, ej. IE Los libertadores 70 estudiantes de género femenino, porcentaje 50%)	Número y porcentaje de niños/adolescentes matriculados en la Tecnocademia (Favor relacionar el número de estudiantes de género masculino para cada institución educativa, ej. IE Los libertadores 70 estudiantes de género masculino, porcentaje 50%)	Relacione número de actividades desde la Tecnocademia directrices cumplimiento al objetivo del CO sobre Política Pública de Equidad para las Mujeres: "Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, generando competitividad con enfoque de género"
2	IE El Crucero 15 estudiantes de género femenino, porcentaje 75%	IE El Crucero 5 estudiantes de género masculino, porcentaje 25%	

Datos: CONPES 4080

Norma Yalife Gonzalez Rodriguez

NR

1/14

LL

Autoguardado Consolidado IES Tecnocademia Soga... Guardado en Esta PC

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Programador Ayuda Acrobat Power Pivot

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos

General Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda

Insertar Eliminar Formato Celdas Edición

Seguridad Complementos Copilot Crear un PDF Adobe A...

Comentarios Compartir

01 Favor cargar en el drive de actas de convenio/alianza de cada Tecnocademia en la subcarpeta CONPES las evidencias de la actividad realizada: Actas, listados de asistencia.

	A	B	C
1	ej. IE Los libertadores 70 estudiantes de género femenino, porcentaje 50%)		la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, generando competitividad con enfoque de género
2	IE El Crucero 15 estudiantes de género femenino, porcentaje 75%	IE El Crucero 5 estudiantes de género masculino, porcentaje 25%	
3	IE Empresarial y Agroindustrial Los Andes (INSEANDES)		
4	IE Francisco de Paula Santander 10 estudiantes de género femenino, porcentaje 47,62%	IE Francisco de Paula Santander 11 estudiantes de género masculino, porcentaje 52,38%	

Datos: CONPES 4080



16

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más

Favor cargar en el drive de actas de convenio/alianza de cada Tecnocademia en la subcarpeta CONPES las evidencias de la actividad realizada: Actas, listados de asistencia.		
A	B	C
<b>Número y porcentaje de niñas/adolescentes matriculadas en la Tecnocademia</b> (Favor relacionar el número de estudiantes de género femenino para cada institución educativa, ej. IE Los libertadores 70 estudiantes de género femenino, porcentaje 50%)	<b>Número y porcentaje de niños/adolescentes matriculados en la Tecnocademia</b> (Favor relacionar el número de estudiantes de género masculino para cada institución educativa, ej. IE Los libertadores 70 estudiantes de género masculino, porcentaje 50%)	<b>Relacione número de actividades desde la Tecnocademia dirigidas al cumplimiento al objetivo del CO sobre Política Pública de Equidad para las Mujeres:</b> "Fomentar la participación de la mujer en los programas de inversión en desarrollo tecnológico e innovación, generar competitividad con enfoque de género"
1		
2	IE El Crucero 15 estudiantes de género femenino, porcentaje 75%	IE El Crucero 5 estudiantes de género masculino, porcentaje 25%

Electronica y robótica en proyectos de ciencia, tecnología e innovación			
A	B	C	D
<b>Nombre completo de quien diligencia el formulario</b>	<b>Número de documento de la persona que diligencia</b>	<b>Teléfono de la persona que diligencia</b>	<b>Correo electrónico</b>
1			
2	Angélica Lorena Guerrero Castañeda	1,049,636,793	3058128385 alguerrero@sena.edu.co

Favor cargar en el drive de actas de convenio/alianza de cada Tecnocademia en la subcarpeta CONPES las evidencias de la actividad realizada: Actas, listados de asistencia.			
E	F	G	H
<b>Actividad, Observaciones</b>			
1			
2	ro masculino		



Se detectaron cambios de idioma (Español). Reinicia Teams para ver el cambio.

01:29:06

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Microfono Comparte Salir

Autoguardado: Consolidado ES Technoacademia Segu... Guardado en esta PC

Buscar

Archivo Inicio Insertar Diseño Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Programador Ayuda Accesibilidad Power Pivot

Apoyos Nombres

Formato condicional - Insertar - Eliminar - Dar formato como tabla - Estilos de celda - Edición - Formato - Celdas - Estilos - Certificados... Complementos

Comentarios

Compartir

Crear un PDF

Indice A...

01

Favor cargar en el drive de actas de conmemoración de cada Technoacademia en la subcarpeta CONPES las evidencias de la actividad realizada: Actas, listados de asistencia.

	A	B	C
	Número y porcentaje de niñas/adolescentes matriculadas en la Technoacademia (Favor relacionar el número de estudiantes de género femenino para cada institución educativa, ej. IE Los libertadores 70 estudiantes de género femenino, porcentaje 50%)	Número y porcentaje de niños/adolescentes matriculados en la Technoacademia (Favor relacionar el número de estudiantes de género masculino para cada institución educativa, ej. IE Los libertadores 70 estudiantes de género masculino, porcentaje 50%)	Relacione número de actividades desde la Technoacademia directamente al cumplimiento al objetivo del CO sobre Política Pública de Equidad para las Mujeres: "Fomentar la participación de la mujer en los programas de innovación tecnológica e innovación para generar competitividad con enfoque de género"
1			
2	IE El Crucero 15 estudiantes de género femenino, porcentaje 75%	IE El Crucero 5 estudiantes de género masculino, porcentaje 25%	

Datos IE3 CONPES 4080

Norma Yalile González Rodríguez

10:46 a. m. 10/04/2026

Elaboró

**Lida Deisi Vivas Leal**

Psicóloga Orientadora Vocacional Technoacademia  
Centro de Comercio y Servicios Sena Popayán